

中国内地结果

2025 Q1

万宝盛华集团
雇佣前景调查





中国内地内容摘要

在本期调查中，共有来自12个区域和城市的3,150名雇主参与了调查，调研了这些雇主在第一季度的招聘计划与缩小性别差距方面的问题。

29% 中国内地净雇佣前景指数

期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差*。较去年同期降低了4个百分点，较上季度上升了2个百分点。

26% 的受访雇主表示，他们已经完全实现了性别平等，去年这一比例为30%。

中国内地雇佣需求最旺盛的行业



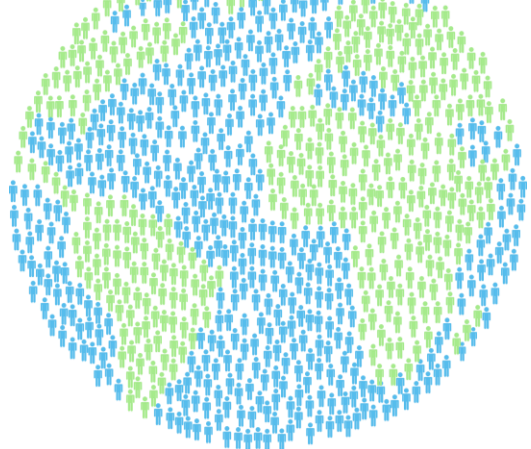
金融及房地产业



医疗健康及生命科学业

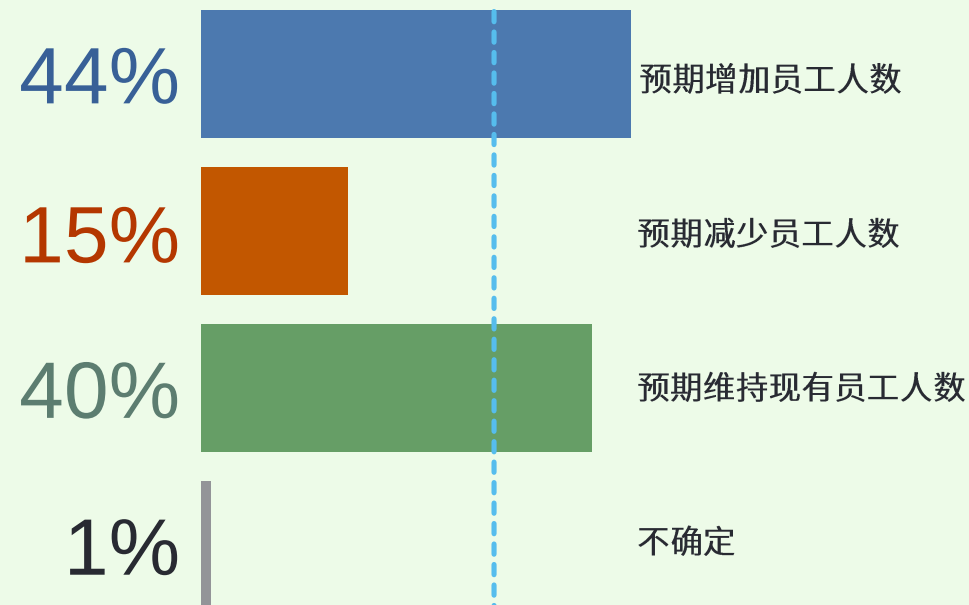


中国内地第一季度 雇佣前景调查



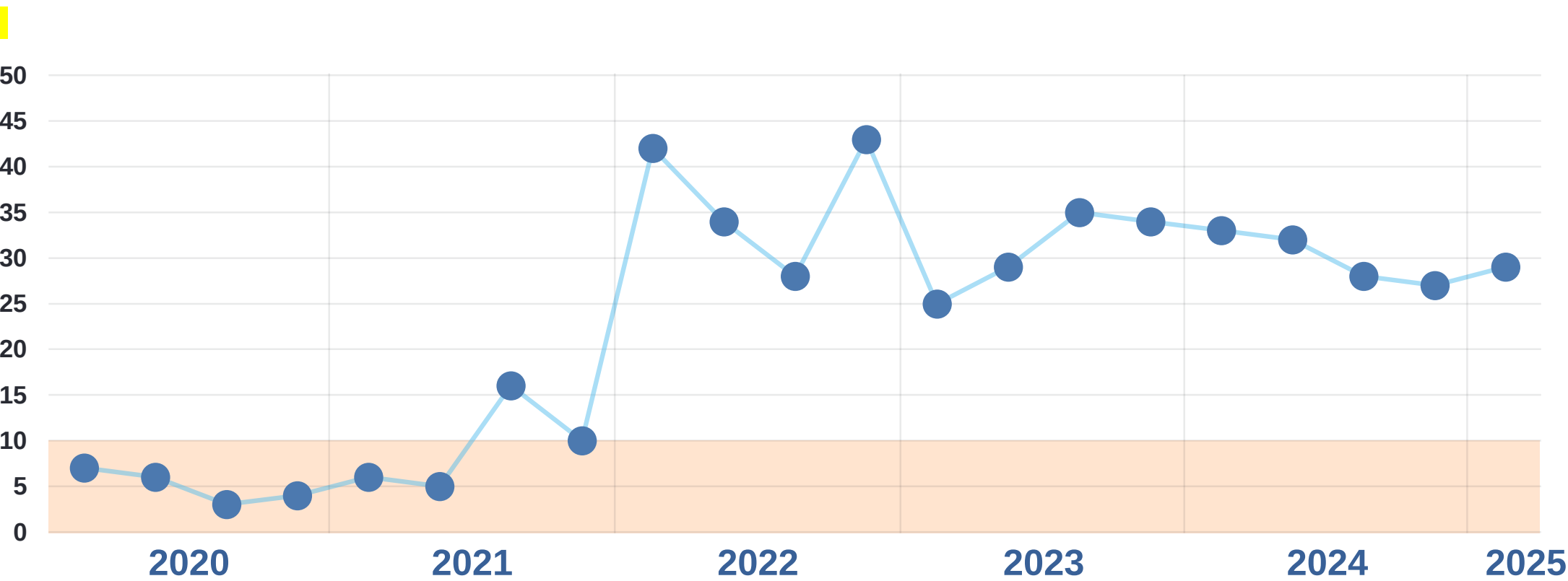
中国内地2025年第一季度雇佣前景

作为国际公认的经济风向标，2025年第一季度净雇佣前景指数（期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差）为**+29%**。



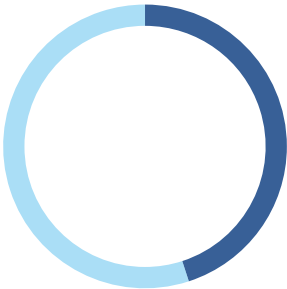
变化情况

中国内地第一季度净雇佣前景指数较上季度提升了2个百分点，较去年同期降低了4个百分点。

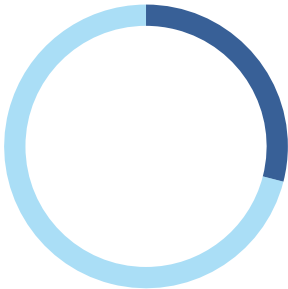


12个区域和城市均增加员工人数

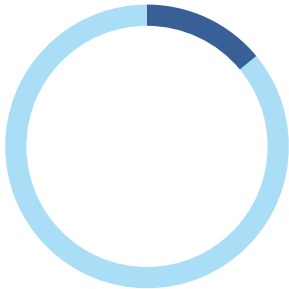
季节性调整后, 净雇佣前景指数



45%
北京
最积极乐观



29%
中国内地
平均水平



14%
东北地区
最平缓

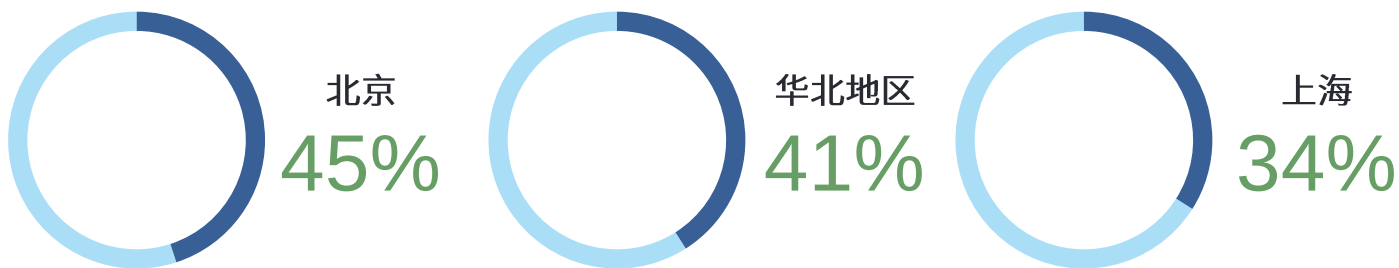
北京	45%
华北地区	41%
上海	34%
广州	28%
华东地区	28%
华南地区	28%
西南地区	28%
华中地区	26%
成都	23%
深圳	23%
西北地区	17%
东北地区	14%

雇佣前景最积极与最平缓的区域和城市

12个区域和城市的雇佣预期稳定，北京（45%）的雇佣预期最乐观，其次是华北地区

（41%）。东北地区（14%）的雇佣预期最谨慎，其次为西北地区（17%）。

↗ 季度间最积极的雇佣预期

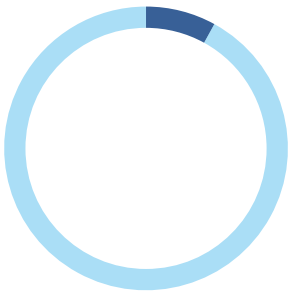


↘ 季度间最平缓的雇佣预期

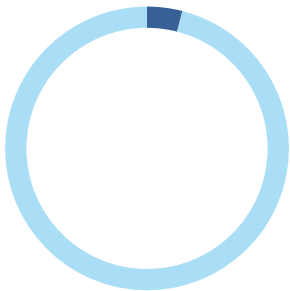


区域和城市雇佣前景年度间变化情况

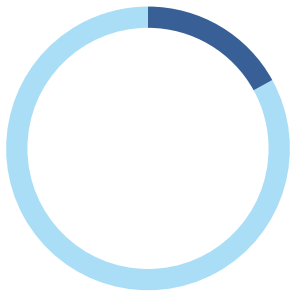
与2024年第一季度相比，经季节性调整后的净雇佣前景指数



8%
北京
最强劲的雇佣预期



-4%
中国内地
平均水平



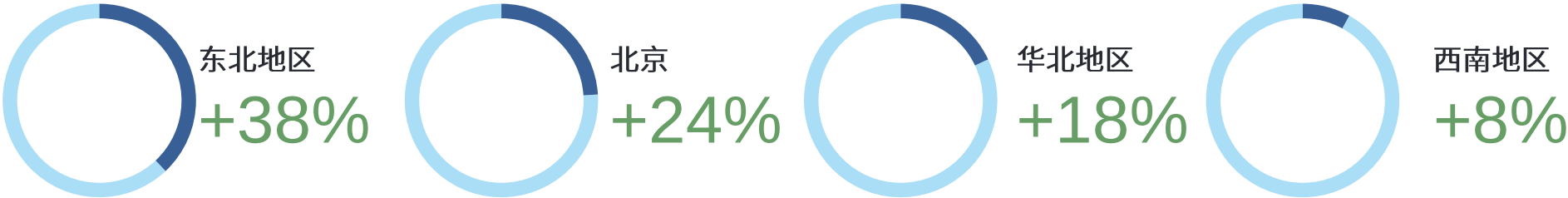
-17%
深圳
最平缓的雇佣预期

北京	8%
华北地区	7%
华中地区	5%
东北地区	-1%
广州	-5%
西南地区	-5%
华东地区	-6%
华南地区	-8%
西北地区	-8%
上海	-9%
成都	-16%
深圳	-17%

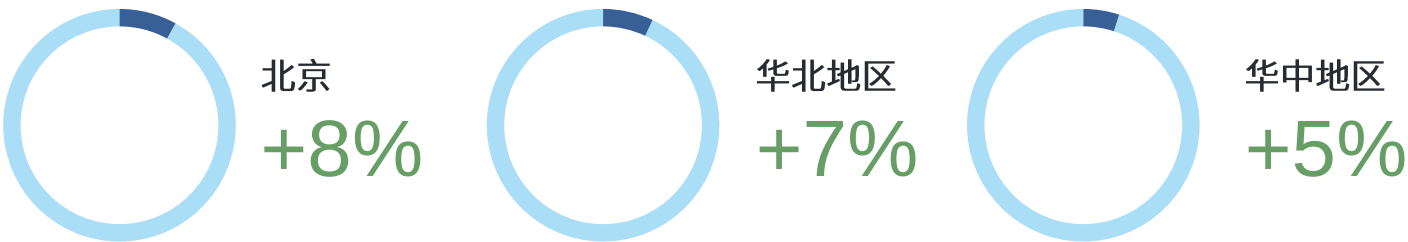
雇佣前景季度间与年度间增强的区域和城市

与去年同期相比，3个区域和城市的雇佣前景增强，9个区域和城市的雇佣前景减弱。

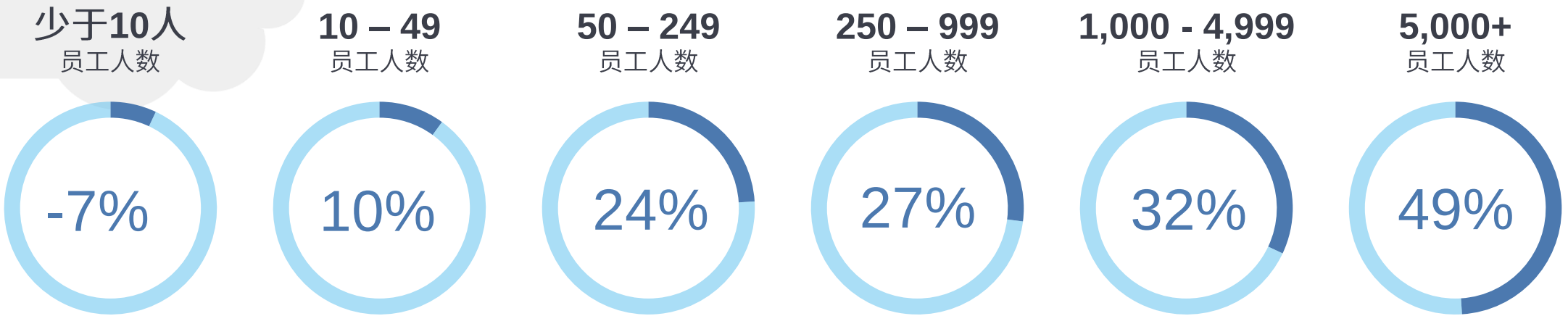
↗ 季度间改善幅度最大的区域和城市



↗ 年度间改善幅度最大的区域和城市

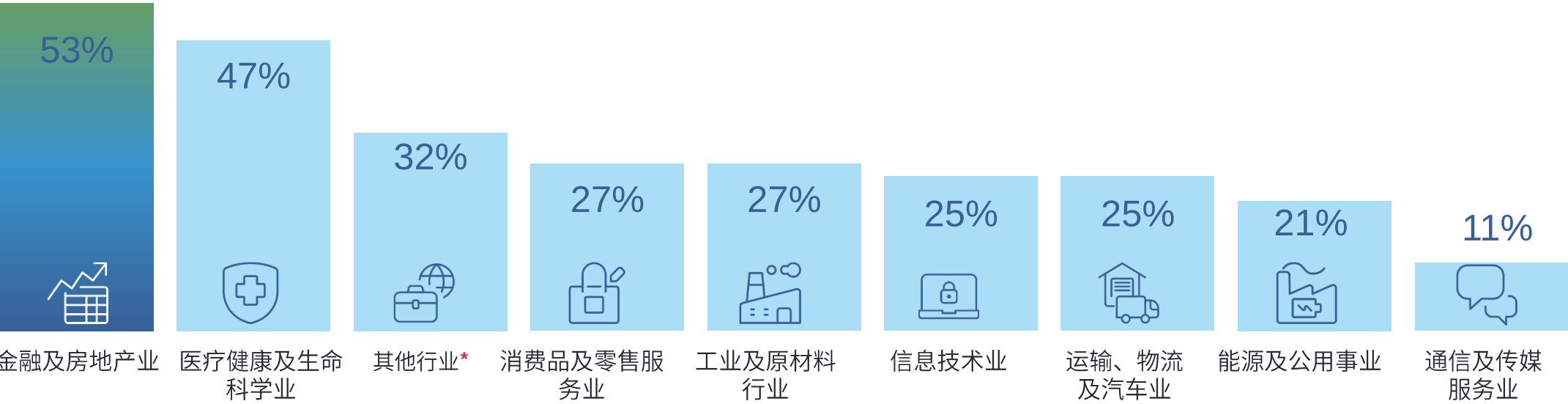


不同规模企业间的雇佣前景



关键行业雇佣前景

金融及房地产业展现出最为乐观的雇佣预期，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了17个百分点与16个百分点。



*其他行业包括：政府或公共服务；非营利组织/非政府组织/慈善机构/宗教组织；教育机构；农业和渔业；其他运输、物流和汽车子行业；更多其他行业

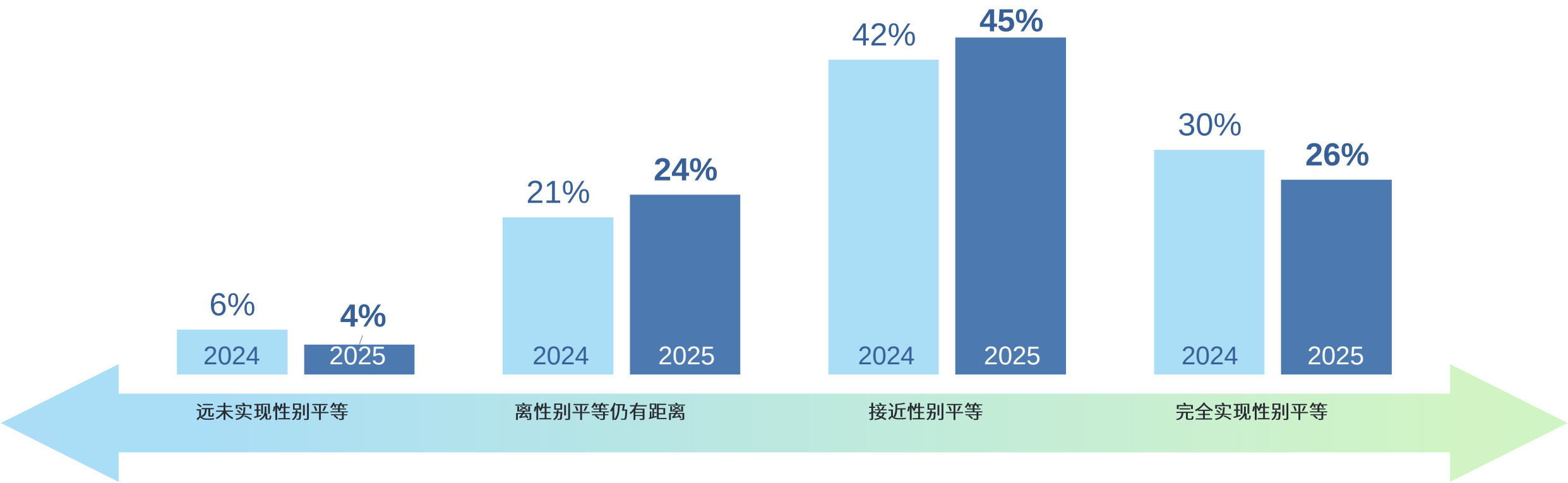


中国内地劳动力趋势



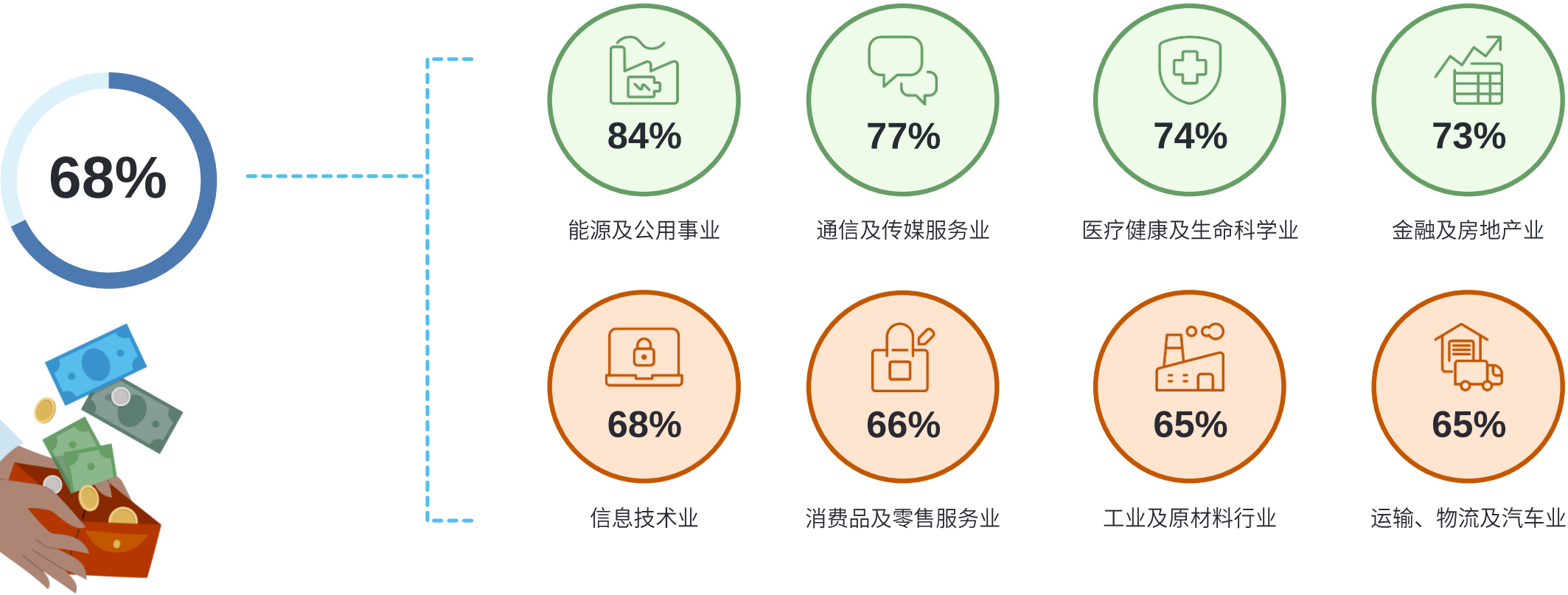
性别平等取得稳步进展

在过去的一年里，越来越多的公司正日益接近性别平等这一目标。



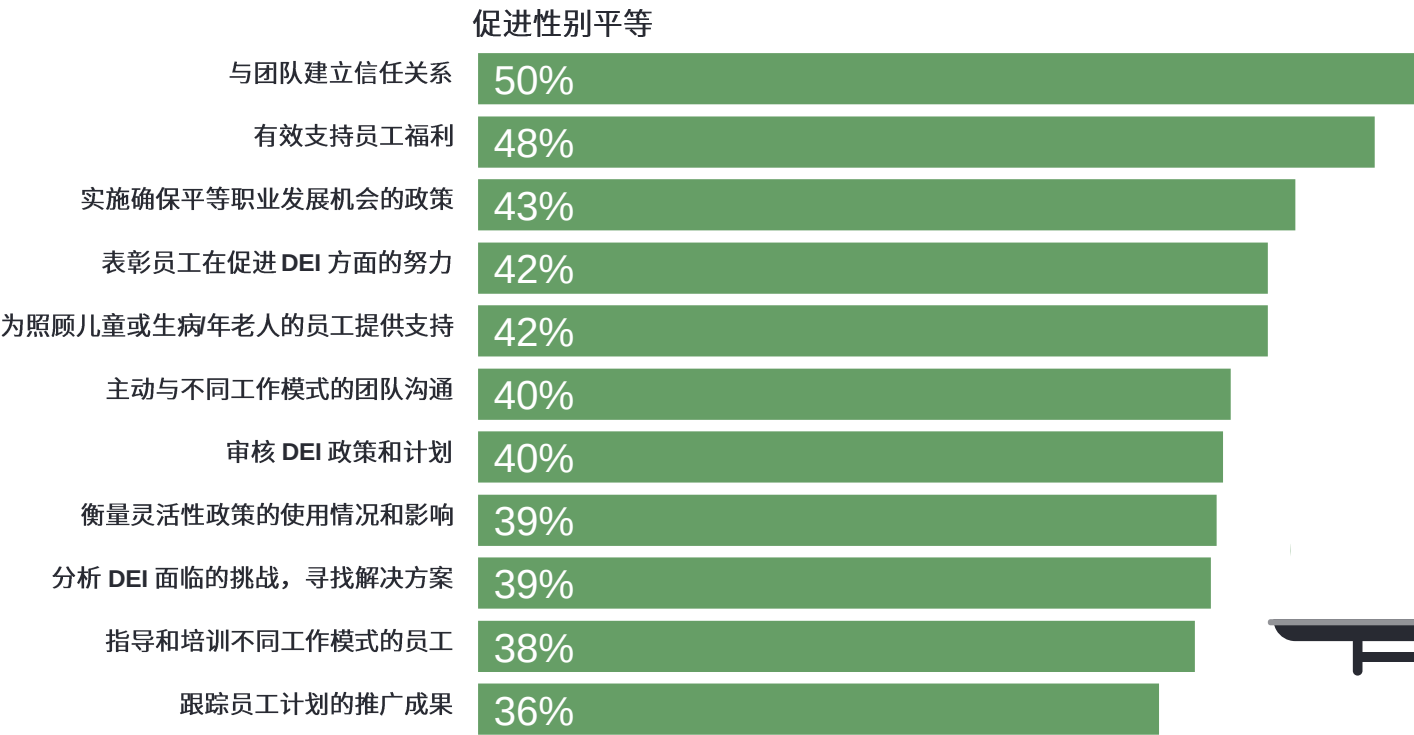
更多公司推进薪酬公平

近七成的受访企业（68%）正在实施薪酬公平计划，与去年同期相比提高了1%。



评估在招聘和留用过程中促进性别平等的具体实践

为了深入探索招聘与留任领域中性别平等取得进展的动因，雇主们分享了其独特见解，涵盖了有效策略及其带来的诸多益处。





中国内地行业前景展望





通信及传媒服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+11%**。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了16个百分点与24个百分点。

通信及传媒服务业
净雇佣前景指数：

11%



2025第一季度

11%

2024第四季度

27%

2024第三季度

21%

2024第二季度

22%

2024第一季度

35%



消费品及零售服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+27%**。季度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了11个百分点。

消费品及零售服务业
净雇佣前景指数：

27%



年度间
下降

2025第一季度

27%

2024第四季度

24%

2024第三季度

25%

2024第二季度

24%

2024第一季度

38%



能源及公用事业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+21%**。
季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了11个百分点与18个百分点。

能源及公用事业
净雇佣前景指数：

21%



2025第一季度

21%

2024第四季度

32%

2024第三季度

29%

2024第二季度

37%

2024第一季度

39%



金融及房地产业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+53%**。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了17个百分点与16个百分点。

金融及房地产业
净雇佣前景指数：

53%

年度间
上升

2025第一季度

53%

2024第四季度

36%

2024第三季度

36%

2024第二季度

36%

2024第一季度

37%



医疗健康及生命科学业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+47%**。季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点。

医疗健康及生命科学业
净雇佣前景指数：

47%



年度间
上升

2025第一季度

47%

2024第四季度

50%

2024第三季度

33%

2024第二季度

31%

2024第一季度

41%



工业及原材料行业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+27%**。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了1个百分点与8个百分点。

工业及原材料行业
净雇佣前景指数：

27%



2025第一季度

27%

2024第四季度

28%

2024第三季度

29%

2024第二季度

34%

2024第一季度

35%

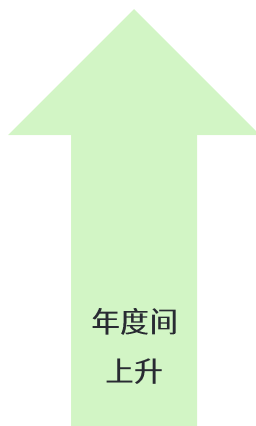


信息技术业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+25%**。
季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了2个百分点。

信息技术业
净雇佣前景指数：

25%



2025第一季度

25%

2024第四季度

23%

2024第三季度

22%

2024第二季度

36%

2024第一季度

23%



运输、物流及汽车业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+25%**。季度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。

运输、物流及汽车业
净雇佣前景指数：

25%

年度间
下降

2025第一季度

25%

2024第四季度

23%

2024第三季度

35%

2024第二季度

19%

2024第一季度

30%



全球内容摘要

在本期调查中，共有来自42个国家和地区的40,413名雇主参与了调查，调研了这些雇主在第一季度的招聘计划与缩小性别差距方面的问题。

25% 全球净雇佣前景指数

期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差*。较去年同期降低了1个百分点，较上季度维持不变。

30% 的受访雇主表示，他们已经完全实现了性别平等，相比之下，一年前的这一比例仅为24%。

全球雇佣需求最旺盛的行业



信息技术业

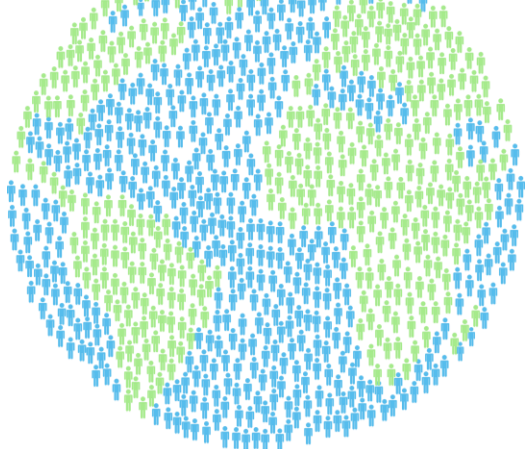


金融及房地产业



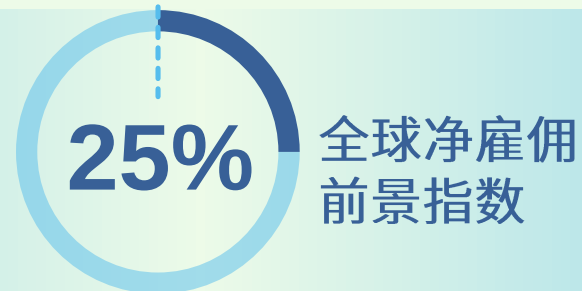
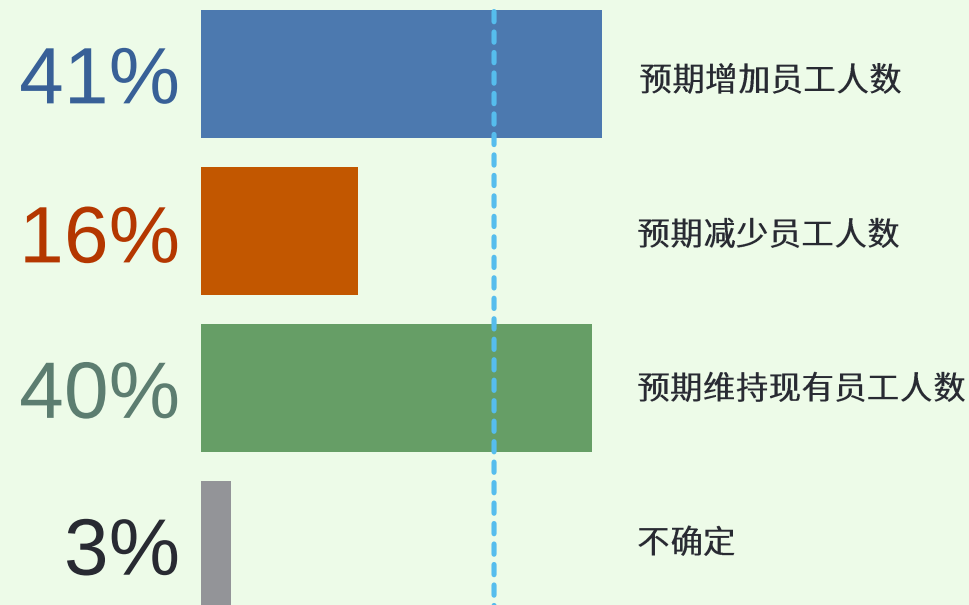
全球第一季度 雇佣前景调查





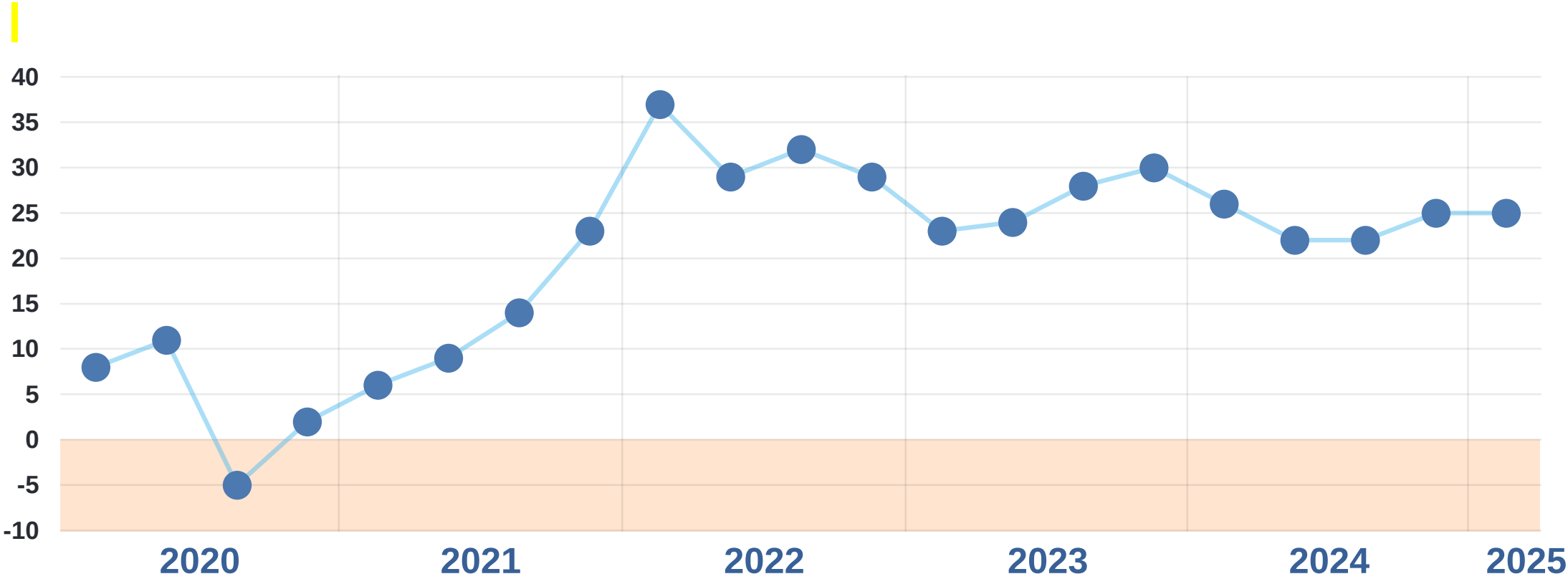
全球2025年第一季度 雇佣前景

作为国际公认的经济风向标，2025年第一季度净雇佣前景指数（期望增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差）为**+25%**。



变化情况

全球第一季度净雇佣前景指数较上季度维持不变，较去年同期降低了1个百分点。



1月至3月间国家和地区的雇佣前景

季节性调整后，
净雇佣前景指数



印度	40%
美国	34%
墨西哥	32%
哥斯达黎加	31%
南非	31%
中国内地	29%
荷兰	29%
瑞士	29%
比利时	28%
英国	28%
巴西	27%
挪威	27%
加拿大	26%
危地马拉	25%

新加坡	25%
德国	24%
爱尔兰	24%
芬兰	22%
法国	21%
哥伦比亚	20%
秘鲁	20%
葡萄牙	20%
意大利	19%
巴拿马	19%
西班牙	17%
瑞典	17%
中国台湾	17%
斯洛伐克	16%

日本	15%
波兰	15%
捷克共和国	14%
匈牙利	14%
希腊	12%
波多黎各	12%
土耳其	12%
澳大利亚	11%
奥地利	10%
罗马尼亚	10%
智利	9%
以色列	8%
中国香港	6%
阿根廷	-1%

雇佣前景最积极与最平缓的国家和地区

各地区的雇佣预期稳定，北美地区（32%）的雇佣预期最乐观，其次是亚太地区（27%）、南美洲和中美洲（23%）以及欧洲、中东和非洲（19%）。

↗ 季度间最积极的雇佣预期



印度

40%



美国

34%



墨西哥

32%

↘ 季度间最平缓的雇佣预期



阿根廷

-1%



中国香港

6%



以色列

8%

国家和地区雇佣前景年度间变化情况

与2024年第一季度相比，经季节性调整后的净雇佣前景指数

 **+6%** 捷克共和国
最积极乐观

 **-1%** 全球
平均水平

 **-23%** 中国香港
最平缓

捷克共和国	+6%	希腊	-1%	比利时	-5%
意大利	+6%	全球平均	-1%	巴西	-5%
日本	+5%	斯洛伐克	-1%	罗马尼亚	-5%
匈牙利	+4%	美国	-1%	芬兰	-6%
挪威	+4%	墨西哥	-2%	巴拿马	-6%
印度	+3%	波兰	-2%	土耳其	-6%
爱尔兰	+3%	西班牙	-2%	危地马拉	-7%
南非	+3%	中国台湾	-2%	荷兰	-8%
法国	+2%	中国内地	-4%	葡萄牙	-8%
加拿大	+1%	哥斯达黎加	-4%	哥伦比亚	-11%
以色列	+1%	秘鲁	-4%	奥地利	-16%
英国	+1%	新加坡	-4%	澳大利亚	-17%
阿根廷	+0%	瑞典	-4%	波多黎各	-21%
德国	-1%	瑞士	-4%	中国香港	-23%

雇佣前景年度间增强的国家和地区

与去年同期相比，12个国家和地区的雇佣前景增强，28个国家和地区的雇佣前景减弱，1个国家和地区的雇佣前景维持不变。

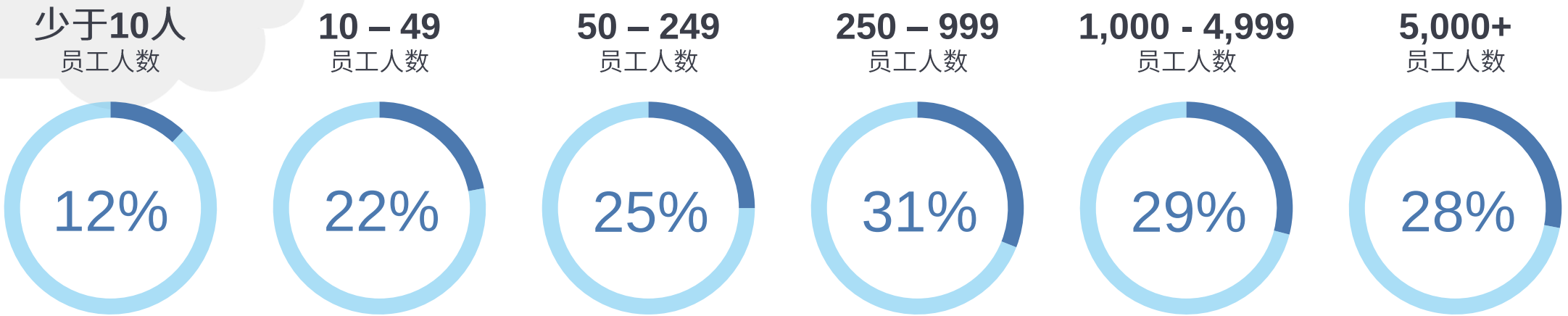
↗ 季度间改善幅度最大的国家和地区



↗ 年度间改善幅度最大的国家和地区

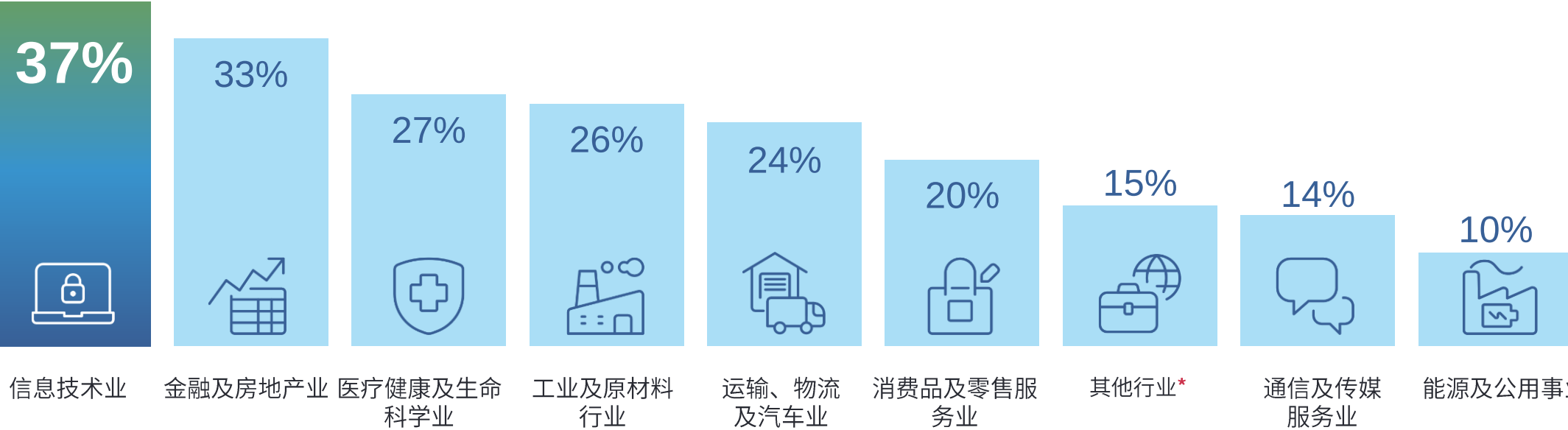


不同规模企业间的雇佣前景



关键行业雇佣前景

信息技术行业展现出最为乐观的雇佣预期，净雇佣前景指数较2024年第四季度上升了2个百分点，与去年同期相比维持不变。



*其他行业包括：政府或公共服务；非营利组织/非政府组织/慈善机构/宗教组织；教育机构；农业和渔业；其他运输、物流和汽车子行业；更多其他行业



欧洲、中东和非洲地区的雇佣前景

该地区的雇佣预期相对其他地区仍最保守，净雇佣前景指数为+19%。季度间与年度间相比，该地区的净雇佣前景指数分别下降了2个百分点与1个百分点。

该地区南非（31%）的雇佣预期最乐观。全球范围内，比利时的金融及房地产业（53%，与中国内地并列），荷兰的消费品及零售服务业（47%），德国的通信及传媒服务业（45%），比利时的能源及公用事业（44%），挪威的工业及原材料行业（41%）的雇佣前景表现最乐观。



雇佣前景最强劲



雇佣前景最平缓



亚太地区的雇佣前景

亚太地区的净雇佣前景指数为**27%**，在三大区中位居第二。较上季度，净雇佣前景指数维持不变；较去年同期，净雇佣前景指数下降了3个百分点。

在亚太地区，印度（40%）的雇佣预期最积极，中国香港（6%）的雇佣预期最谨慎保守。

全球范围内，新加坡的运输、物流及汽车业（67%），中国内地的金融及房地产业（53%，与比利时并列）与医疗健康及生命科学业（47%）的雇佣预期最积极乐观。



雇佣前景最强劲



印度

40%



中国内地

29%



新加坡

25%



雇佣前景最平缓



中国香港

6%



澳大利亚

11%



日本

15%





美洲地区的雇佣前景

北美、中南美洲的雇佣预期最乐观，净雇佣前景指数为+29%。季度间相比，该地区的净雇佣前景指数上升了1个百分点；年度间相比，该地区的净雇佣前景指数下降了3个百分点。

在该地区，美国（34%）的雇佣前景最积极，阿根廷（-1%）的雇佣前景最低迷。

全球范围内，美国的信息技术业（53%）的雇佣前景表现最乐观。



雇佣前景最强劲



美国

34%



墨西哥

32%



哥斯达黎加

31%



雇佣前景最平缓



阿根廷

-1%



智利

9%



波多黎各

12%

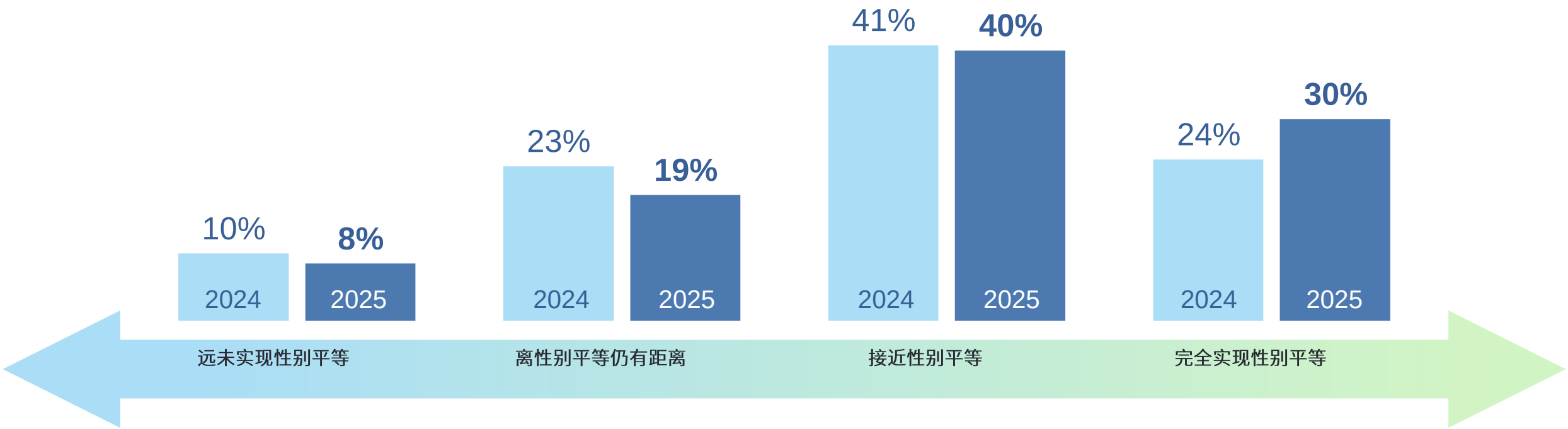


全球劳动力趋势



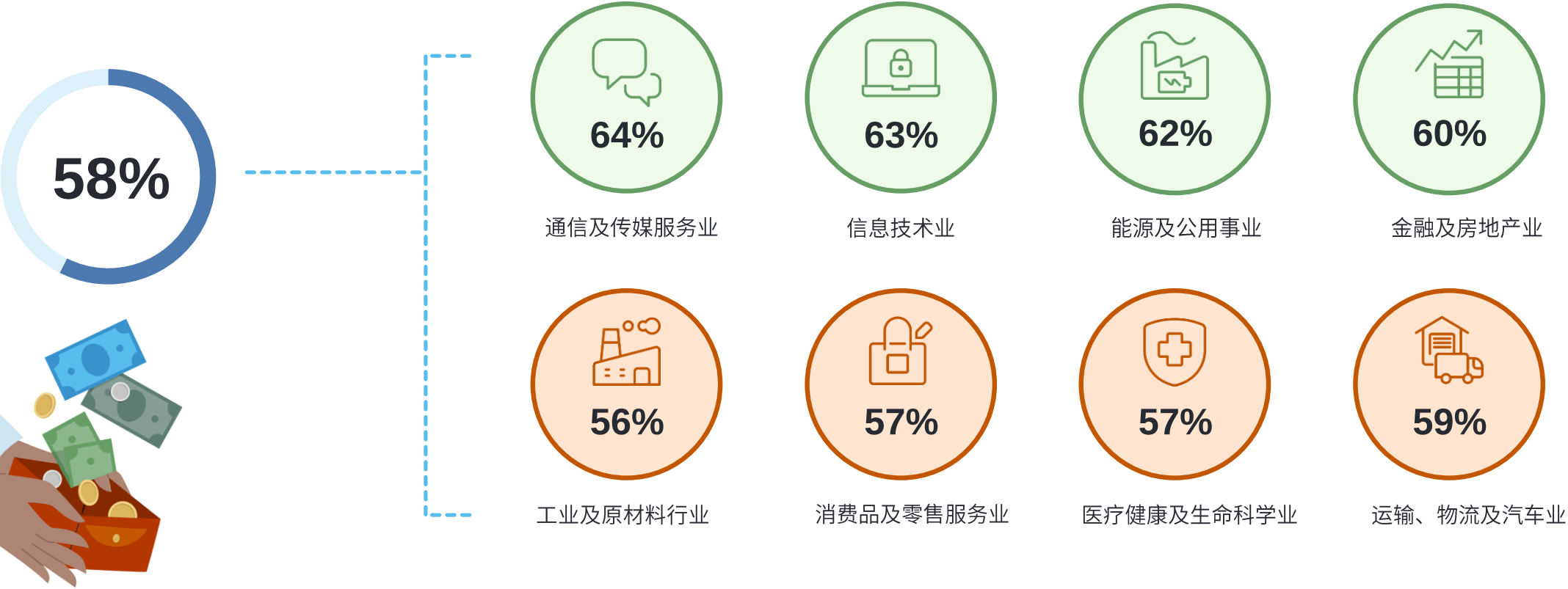
性别平等取得稳步进展

在过去的一年里，越来越多的公司已经达到了性别平等的目标，并且正日益接近完全实现这一目标。能源及公用事业与通信及传媒服务业的组织改善幅度最大，分别增加了11个百分点与10个百分点。



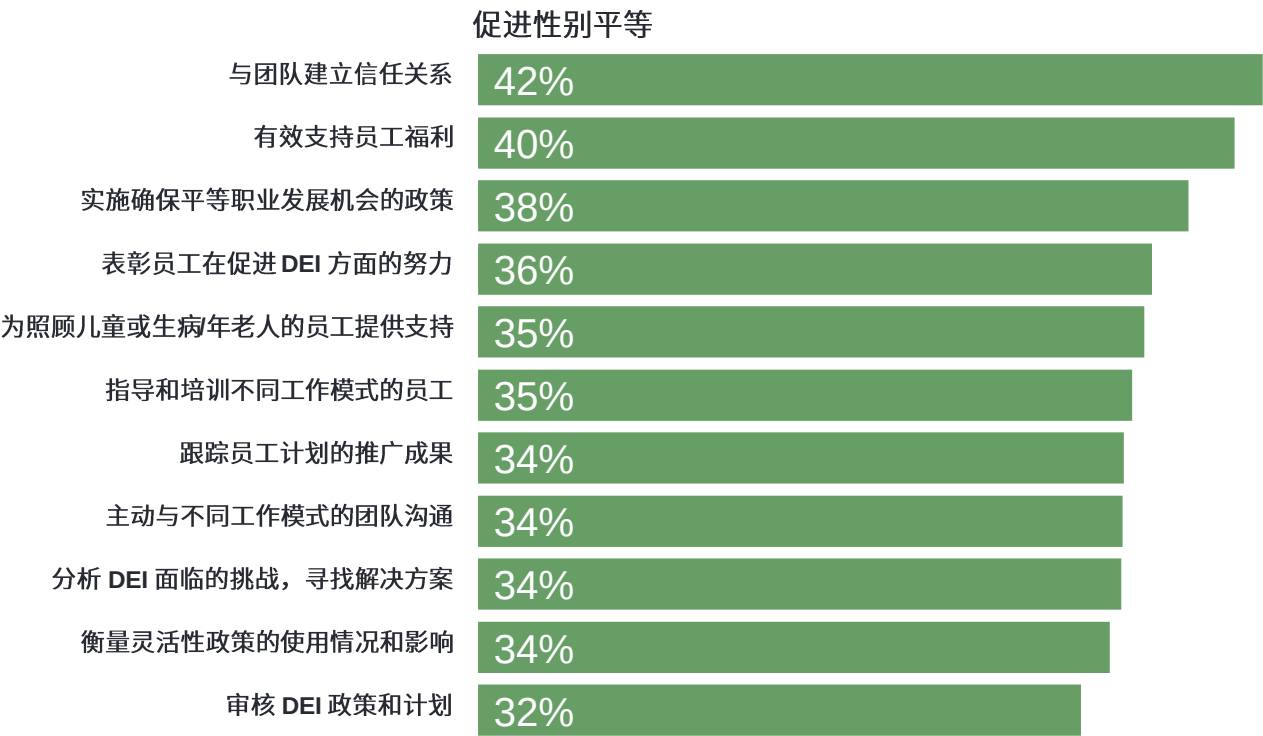
更多公司推进薪酬公平

近五分之三的受访企业（58%）正在实施薪酬公平计划，与去年同期相比提高了 **12%**。



评估在招聘和留用过程中促进性别平等的具体实践

为了深入探索招聘与留任领域中性别平等取得进展的动因，雇主们分享了其独特见解，涵盖了有效策略及其带来的诸多益处。





全球行业前景展望





通信及传媒服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+14%**。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点与16个百分点。

通信及传媒服务业
净雇佣前景指数：

14%



2025第一季度

14%

2024第四季度

16%

2024第三季度

11%

2024第二季度

16%

2024第一季度

30%



消费品及零售服务业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+20%**。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了5个百分点与2个百分点。

消费品及零售服务业
净雇佣前景指数：

20%



2025第一季度

20%

2024第四季度

25%

2024第三季度

22%

2024第二季度

19%

2024第一季度

22%



能源及公用事业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+10%**。
季度间相比，净雇佣前景指数增长了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了16个百分点。

能源及公用事业
净雇佣前景指数：

10%



2025第一季度

10%

2024第四季度

8%

2024第三季度

9%

2024第二季度

18%

2024第一季度

26%



金融及房地产业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+33%**。季度间相比，净雇佣前景指数增长了1个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数维持不变。

金融及房地产业
净雇佣前景指数：

33%

年度间
维持不变

2025第一季度

33%

2024第四季度

32%

2024第三季度

27%

2024第二季度

29%

2024第一季度

33%



医疗健康及生命科学业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+27%**。季度间相比，净雇佣前景指数增长了1个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数维持不变。

医疗健康及生命科学业
净雇佣前景指数：

27%

年度间
维持不变

2025第一季度

27%

2024第四季度

26%

2024第三季度

27%

2024第二季度

26%

2024第一季度

27%



工业及原材料行业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+26%**。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持不变。

工业及原材料行业
净雇佣前景指数：

26%

年度间
维持不变

2025第一季度

26%

2024第四季度

26%

2024第三季度

24%

2024第二季度

21%

2024第一季度

26%

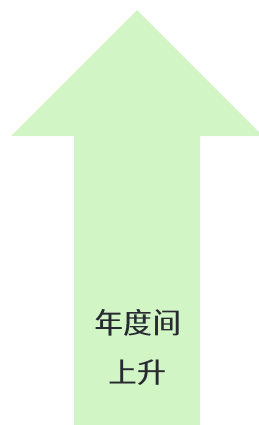


信息技术业

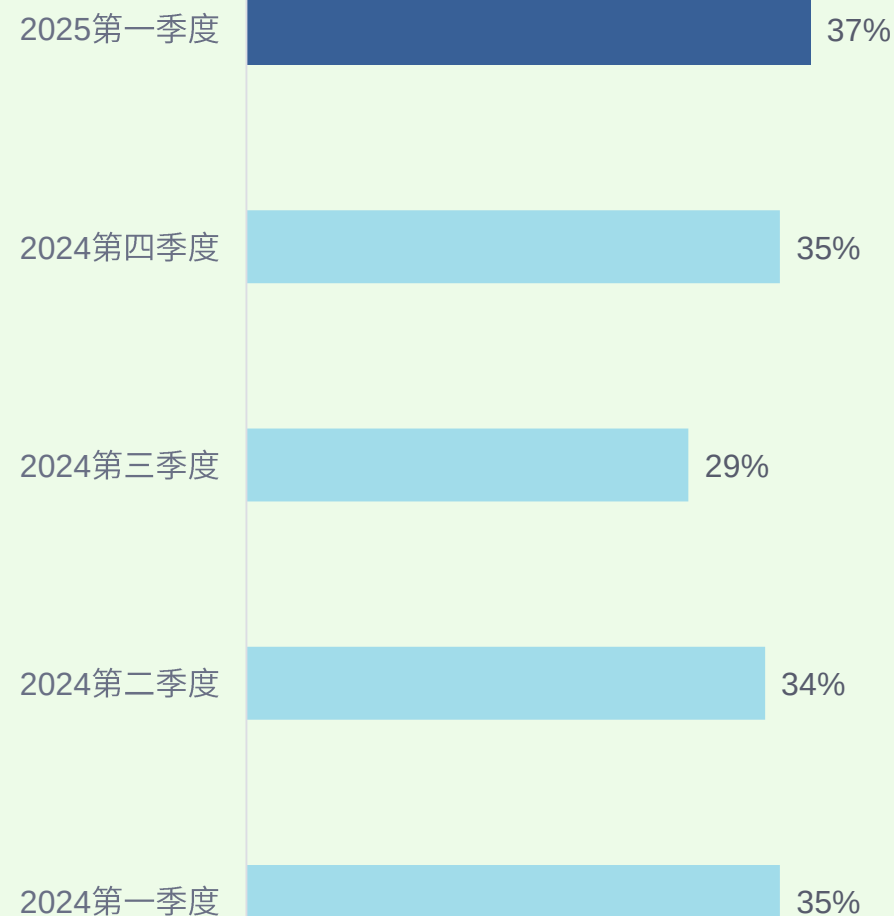
经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+37%**。
季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均增长了2个百分点。

信息技术业
净雇佣前景指数：

37%



年度间
上升





运输、物流及汽车业

经季节性调整后，该行业的净雇佣前景指数为**+24%**。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点与1个百分点。

运输、物流及汽车业
净雇佣前景指数：

24%



年度间
下降

2025第一季度

24%

2024第四季度

26%

2024第三季度

21%

2024第二季度

16%

2024第一季度

25%



关于万宝盛华集团 雇佣前景调查





关于万宝盛华集团雇佣前景调查

万宝盛华雇佣前景调查是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独特的，是公认的经济风向标。净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。调查始于1962，该调查成功的关键因素在于：

独特前瞻

调查历史、规模和范围独一无二。作为世界最具公信力的雇佣调查之一，该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正

调查范围包括各国家和地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华集团企业客户。

可靠准确

调查结果来自中国内地参与的42个国家和地区40,413家各行业企业的受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注一致

60多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：2025年第一季度中国内地所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2025年1月至3月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华集团雇佣前景调查2025年第一季度用于收集雇佣前景数据的方法已在中国内地42个国家和地区实现了数字化，调查收集时间为2024年10月1日至10月31日，调研问题、受访者信息不变，所有国家的企业和行业规模都是标准化的，以便进行国家和地区间的比较。

前瞻性声明

本报告的前瞻性声明，包含关于某些地区、国家和地区、行业的劳动力需求、经济不确定性与劳动力趋势的陈述，其中包括推进多元化和包容性的倡议以及缩小技能差距以实现ESG目标。由于风险、不确定性和假设的存在，实际事件或结果可能与前瞻性陈述中所含的内容有实质性的差异。这些因素包括公司在美国证券交易委员会提交的报告中所发现的因素，其中包括2023年12月31日止的年度报告10-K表格中“风险因素”标题下的信息，作为参考已纳入。除法律要求外，万宝盛华集团不承担更新本新闻稿中任何前瞻性或其他声明的义务。



常见问题解答

净雇佣前景指数指什么？

净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。净雇佣前景指数为正数意味着总体而言，预期未来三个月内增加员工人数的雇主多于计划减少员工人数的雇主。

什么是季节性调整，为什么在万宝盛华集团雇佣前景调查中使用它？

季节性调整是一种统计手段，旨在消除一年中因外部因素如天气变化、传统生产周期和公共假期等导致的招聘波动，以便更准确地呈现雇佣趋势。通过季节性调整，我们可以平滑数据的高峰和低谷，从而更好地揭示潜在的雇佣趋势，并为万宝盛华集团的雇佣前景调研提供更准确的结果。

调查中的公司是如何选定的？

在选定参与调查的公司时，我们主要参考了它们所属的公司类型和组织形式。为了确保我们的样本具有各参与国的国家劳动力市场的代表性，我们根据每个国家的行业部门和组织规模的总体分布来构建样本框。

受访者是谁？

关于受访者的选择，我们倾向于选择那些对组织内部人员配置水平和招聘意向有全面了解的人。通常情况下，这类人员为人力资源部门主管或人力资源经理。然而，在规模较小的组织中，该类人员也可能是总经理甚至是首席执行官。

万宝盛华集团的服务覆盖整个人力资源生命周期



劳动力咨询与分析



人力资源管理



人力资源配置



职业管理



职业转职



顶尖人才寻猎



了解更多，请访问：www.manpowergrc.com

关于万宝盛华大中华有限公司（股票代码：2180.HK）

万宝盛华大中华有限公司（股票代码：2180.HK）总部位于上海，人力资源综合解决方案领航者。公司1997年启航于中国香港和中国台湾，2003年在中国大陆设立首个办事处，2015年战略联盟中信产业基金，加速国内市场布局，2019年7月10日成功登陆香港联合交易所。深耕中国本土市场近30年来，万宝盛华服务企业已超过两万家，多次荣膺政府嘉奖，广受行业赞誉和客户信赖。公司大股东万宝盛华集团（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有75年的辉煌历史，服务遍布全球75个国家和地区。万宝盛华大中华依托集团的国际视野、全球资源和深厚底蕴，为客户提供灵活用工、人才招聘、ITO、企业出海、睿仕管理咨询、政府咨询等综合人力资源解决方案，以专业铸就信任，以创新引领未来。万宝盛华大中华秉承“释放人才的发展潜能”为使命，愿以人力资源赋能合作伙伴历久弥坚的生命力。

更多关于万宝盛华的相关信息，请访问：www.manpowergrc.com

万宝盛华大中华有限公司总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座37楼（200120）
传真：（86 - 21） 5878 2661
电话：400-820-0711





ManpowerGroup®

万宝盛华大中华

ManpowerGroup Greater China

股票代码: 2180.HK

人力资源解决方案

灵活用工

IT专才及项目外包
职能岗位及共享中心外包
客服外包
营销外包

人才寻猎

高管搜寻
中层寻访
专业精英招募

招聘流程外包

全流程招聘流程外包
项目型招聘
招聘流程支持
招聘咨询服务

其他管理咨询服务

睿仕管理
睿信教育
政府及公共部门解决方案

The background is a dark blue gradient with a light blue grid. It features several abstract data visualization elements: a line graph with green and white circular markers at the top left; a series of white circular markers connected by lines in the middle; and a bar chart with numerous vertical bars of varying heights at the bottom. The text '更多数据' is centered in the middle of the image.

更多数据

联系人: Linna Gao

邮箱: linna.gao@manpowergrc.com

2024 年 12 月 10 日发布

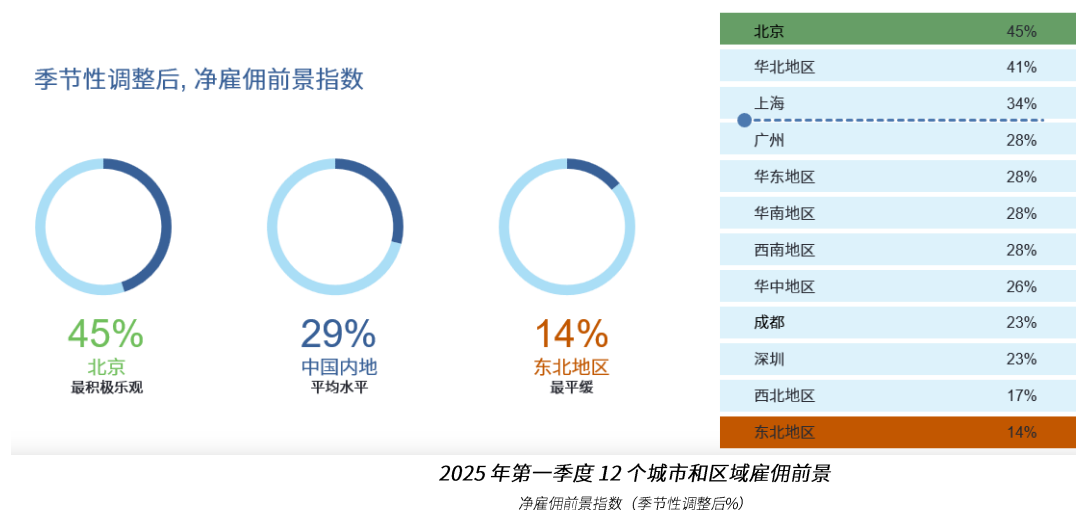
万宝盛华集团雇佣前景调查显示：
中国内地第一季度雇佣预期审慎稳健

2024 年 12 月 10 日（上海）—万宝盛华于今天发布最新雇佣前景调查结果，以此来了解企业在 2025 年 1 月份至 2025 年 3 月份期间增加或减少员工的意向。

2025 年第一季度，中国内地（不含港澳台）雇佣预期审慎稳健

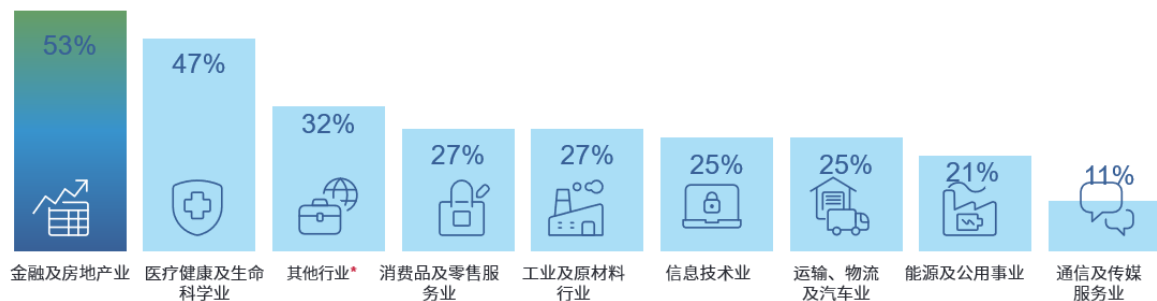
经季节性调整后，中国内地的净雇佣前景指数为+29%，在全球受访的 42 个国家和地区中，位居第六位，高于全球平均雇佣前景指数 4 个百分点。较 2024 年第四季度，净雇佣前景指数上升了 2 个百分点，与 2024 年第一季度相比降低了 4 个百分点。其中北京的雇佣预期最积极乐观，净雇佣前景指数为+45%，其次为华北地区（+41%）。

万宝盛华指出，在政府一系列利好政策的驱动下，企业雇佣前景相较于上季度有所回暖。然而，面对国内外错综复杂的环境，整体雇佣市场依然维持着一种审慎而稳健的发展态势。



金融及房地产业的雇佣前景最乐观积极

金融及房地产业呈现为最积极的雇佣预期，净雇佣前景指数为+53%，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了 17 个百分点与 16 个百分点。其次为医疗健康及生命科学业（+47%）。



*其他行业包括：政府或公共服务；非营利组织/非政府组织/慈善机构/宗教组织；教育机构；农业和渔业；其他运输、物流和汽车子行业；更多其他行业

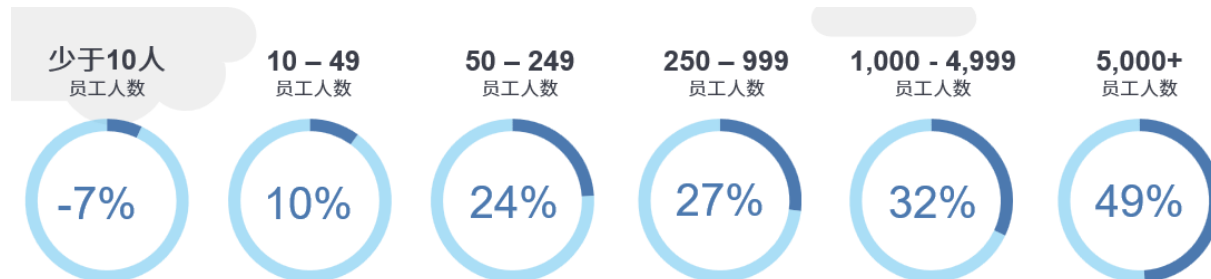
2025 年第一季度 9 大行业雇佣前景

净雇佣前景指数（季节性调整后%）

万宝盛华表示：政府出台了一系列前所未有的政策调整，这些政策在金融及房地产层面进行了大胆创新，并在市场调控上展现了坚定决心，从而提振了市场信心，推动了金融及房地产业对人才的需求。

5000+人规模企业雇主的招聘预期依然最乐观

在六类规模企业的雇主中，5000+人规模企业的雇佣预期在六类规模企业中仍然最乐观，较上季度与去年同期均有所增强，净雇佣前景指数分别上升了 3 个百分点与 5 个百分点。



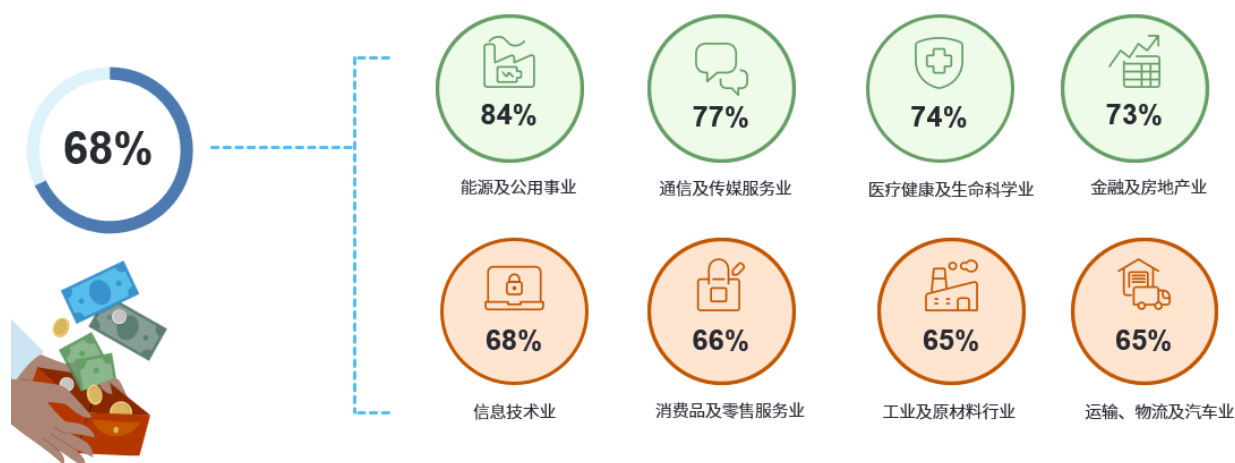
2025 年第一季度六大企业规模雇佣前景

净雇佣前景指数（季节性调整后%）

万宝盛华表示：在数字化、出海发展方面，大型企业积极布局，加大对新技术、新市场的投入，这不仅推动了企业的业务升级与创新，也进一步扩大了企业对高技能人才和国际化人才的需求。

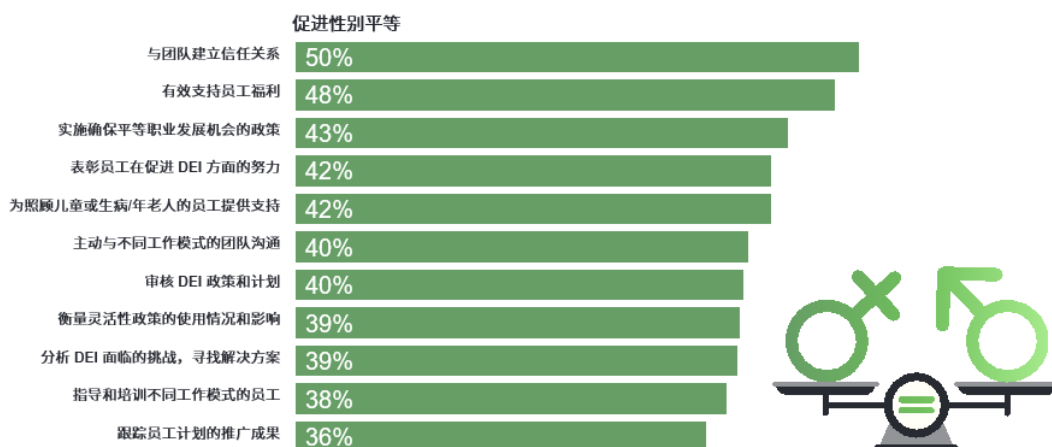
近七成中国内地雇主正在推进薪酬公平计划

近七成（68%）的受访企业目前正在积极推进薪酬公平计划，这一比例相较于去年同期上升了 1 个百分点，显示出企业在薪酬管理方面的积极态势。特别是在能源及公用事业（84%）以及通信及传媒服务业（77%）两大领域，企业对薪酬公平计划的实施尤为积极。



实施薪酬公平计划的企业比例

为了促进性别平等，雇主采取的前三项举措为“与团队建立信任关系”，“有效支持员工福利”、“实施确保平等职业发展机会的政策”。



雇主在招聘与留任领域促进性别平等采取的有效策略

全球范围，41 个受访的国家和地区的雇主整体呈现积极的雇佣预期

万宝盛华集团对全球 42 个国家和地区进行了雇佣前景调查，经季节性调整后，亚太地区的净雇佣前景指数为+27%。美洲地区的雇佣预期仍积极乐观，北美洲的净雇佣前景指数为+32%，中南美洲的净雇佣前景指数为+23%。欧洲、中东及非洲地区的雇佣预期相对其他地区最低迷净雇佣前景指数为+19%。

季节性调整后， 净雇佣前景指数

 **40%** 印度
最积极乐观

 **25%** 全球
平均水平

 **-1%** 阿根廷
最平缓

印度	40%	新加坡	25%	日本	15%
美国	34%	德国	24%	波兰	15%
墨西哥	32%	爱尔兰	24%	捷克共和国	14%
哥斯达黎加	31%	芬兰	22%	匈牙利	14%
南非	31%	法国	21%	希腊	12%
中国内地	29%	哥伦比亚	20%	波多黎各	12%
荷兰	29%	秘鲁	20%	土耳其	12%
瑞士	29%	葡萄牙	20%	澳大利亚	11%
比利时	28%	意大利	19%	奥地利	10%
英国	28%	巴拿马	19%	罗马尼亚	10%
巴西	27%	西班牙	17%	智利	9%
挪威	27%	瑞典	17%	以色列	8%
加拿大	26%	中国台湾	17%	中国香港	6%
危地马拉	25%	斯洛伐克	16%	阿根廷	-1%

2025 年第一季度全球 42 个国家和地区雇佣前景

净雇佣前景指数（季节性调整后%）

万宝盛华雇佣前景调查始于 1962 年，本季度的结果标志着该调查已经连续进行了逾 60 年。了解更多关于万宝盛华雇佣前景的调查结果，请浏览 <https://www.manpowergrc.com/MEOS/>。

致读者

万宝盛华集团雇佣前景调查 2025 年第一季度对全球 42 个国家和地区开展了调研，自 2022 年第一季度开始的调查通过邮件列表收集（double opt-in）的方式完成，之前季度的受访者都是通过电话调查。与之前调查的标准一致，贵公司员工总数将会如何变化，增加、减少或不变。净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。这种调研方式转变带来的更高水平的受访者参与度可能会助推更高的雇佣前景。1000 个样本的误差幅度为 +/-3%。调研问题、受访者信息不变，所有国家的企业和行业规模都是标准化的，以便进行国家或地区间的比较。

关于本调查

该季度的万宝盛华雇佣前景调查执行于 2024 年 10 月份，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独特的，是公认的经济风向标。净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。



关于万宝盛华大中华有限公司（股票代码：2180.HK）

万宝盛华大中华有限公司（股票代码：2180.HK）总部位于上海，人力资源综合解决方案领航者。公司 1997 年启航于中国香港和中国台湾，2003 年在中国大陆设立首个办事处，2015 年战略联盟中信产业基金，加速国内市场布局，2019 年 7 月 10 日成功登陆香港联合交易所。深耕中国本土市场近 30 年来，万宝盛华服务企业已超过两万家，多次荣膺政府嘉奖，广受行业赞誉和客户信赖。

公司大股东万宝盛华集团（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有 75 年的辉煌历史，服务遍布全球 75 个国家和地区。万宝盛华大中华依托集团的国际视野、全球资源和深厚底蕴，为客户提供灵活用工、人才招聘、ITO、企业出海、睿仕管理咨询、政府咨询等综合人力资源解决方案，以专业铸就信任，以创新引领未来。万宝盛华大中华秉承“释放人才的发展潜能”为使命，愿以人力资源赋能合作伙伴历久弥坚的生命力。

更多关于万宝盛华的相关信息，请访问：www.manpowergrc.com